

Az ajánlati felhívás a III./1.3) pontjában a műszaki, illetve szakmai alkalmasság között az alkalmasság minimumkövetelményeként határozta meg:

„Az alkalmasság minimumkövetelménye(i): 1., 2. és 3. rész:

(M4) Alkalmatlan az ajánlattevő, ha az átlagos statisztikai létszáma a 2013., 2014. és a 2015. évben nem érte el évente a 200 főt. „

A Kbt. 65. § (3) bekezdése szerint „Az ajánlatkérőnek az alkalmassági követelmények meghatározását az esélyegyenlőségre, az egyenlő elbánásra és a verseny tisztaságára vonatkozó alapelvek figyelembevétele mellett a közbeszerzés tárgyára kell korlátoznia, és azokat – a közbeszerzés becsült értékére is tekintettel – legfeljebb a szerződés teljesítéséhez ténylegesen szükséges feltételek mértékéig lehet előírni.”

Az Ajánlatkérőnek olyan alkalmassági feltételt kell meghatározni, amelynek alkalmazása nem indokolatlanul szűkítő jellegű.

Az Ajánlati felhívás szerinti a 2013., 2014., és 2015. évre vonatkozó átlagos statisztikai létszámra vonatkozó minimumkövetelmény, mint alkalmassági feltétel indokolatlanul szűkíti a gazdasági versenyt, súlyosan versenykorlátozó rendelkezés, sérti a Kbt. 2. § (1)-(3) bekezdéseiben megfogalmazott alapelveket is.

Álláspontunk szerint **indokolatlan a 200 fős átlagos statisztikai létszám előírása a meghatározott évekre vonatkozóan**, különösen annak ismeretében, hogy az ajánlati felhívás III/1.3. pontjában meghatározott Műszaki, illetve szakmai alkalmasság között az alkalmasság minimumkövetelményeként (M1) pont alatt összesen 46 fő teljesítésbe bevonni kívánt szakembert kívánnak meg. A korábbi évek statisztikai átlagos létszámának meghatározása ellentmond a teljesítés alkalmassága körében előírt létszámigénynek.

A korábbi évek statisztikai átlagos létszámának meghatározása, mint alkalmassági feltétel indokolatlanul szűkíti az ajánlattételre jelentkezők körét, hiszen ezzel indokolatlanul kizárnák az ajánlattételből azon gazdasági szereplőket, akik rendelkeznek az ajánlati felhívás szerinti szakember létszámmal, de ezt meghaladó emberi erőforrással a korábbi években nem rendelkeztek.

Álláspontunk szerint a meghatározott átlagos statisztikai létszám a szerződés teljesítéséhez ténylegesen szükséges feltételek mértékén túlmutat, így annak alkalmazása, előírása nyilvánvalóan

a Kbt. rendelkezéseibe ütközik.

A meghatározott alkalmassági feltétel szükségtelennek tűnik különösen annak tükrében is, hogy az ajánlati felhívás VI.3/24. pontjában előírják, hogy a „nyertes Ajánlattevőnek kötelezettséget kell vállalnia arra, hogy azon munkavállalókat, akik a Megrendelővel jelen közbeszerzési eljárás eredményeképpen létrejövő szerződés megkötéséig a takarítási szolgáltatások ellátására szerződéses viszonyban álló vállalkozóval vagy Megrendelővel munkaviszonyban állnak a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 36.§ (1) bekezdése szerint- munkáltatói jogutódlással-továbbfoglalkoztatja.”

Vagyis az ajánlattevőnek nyilvánvalóan olyan új humán erőforrást kell igénybe vennie a teljesítéshez, amellyel eddig nem rendelkezett, tehát a korábbi éves statisztikai állománya szükségképpen bővül, így a szerződés tényleges teljesítése során az emberi erőforrás tekintetében alkalmatlanság éppen a munkáltatói jogutódlási kötelezettség meghatározásával kizárt.

A fentiekre tekintettel kérjük a közbeszerzési ajánlati felhívásban megjelölt alkalmassági minimumkövetelmény feltételeinek módosítását.

Javasoljuk a kifogásolt előírás ajánlati felhívásból történő **mellőzését**.



Kérelmünket a Kbt. 41. § (4) bekezdés szerinti módon terjesztjük elő.